



# รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

## สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



**KABINBURI**  
PROVINCIAL POLICE STATION

## การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 2 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

### 1. กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

วันที่ 26 ธ.ค.68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลทนก ผกก.สภ.กบินทร์บุรี พร้อมตำรวจในสังกัดประชุมบริหารสถานี มอบนโยบาย และเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ปีงบประมาณ 2569 ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ 2569 และดำเนินกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมใหญ่ชั้น 4 สภ.กบินทร์บุรี



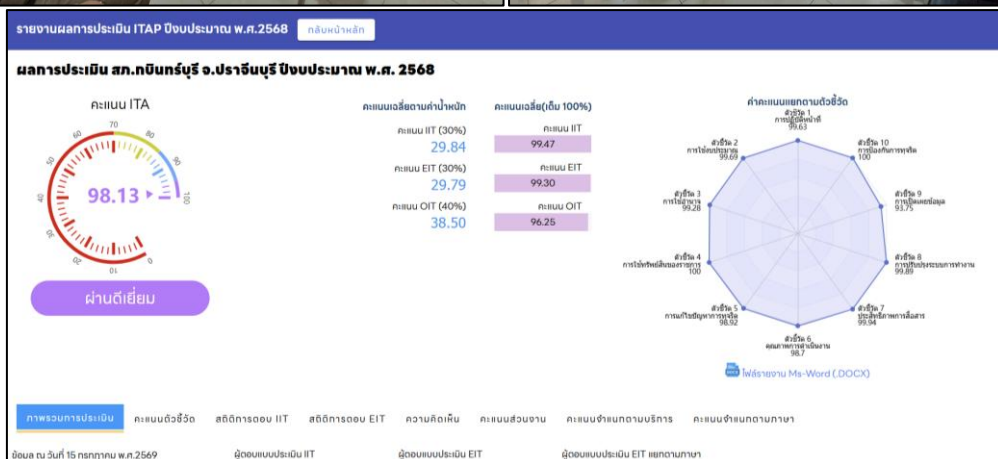


วันที่ 8 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลกนก ผกก.สภ.กบินทร์บุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งการจัดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมชั้น 4 สภ.กบินทร์บุรี

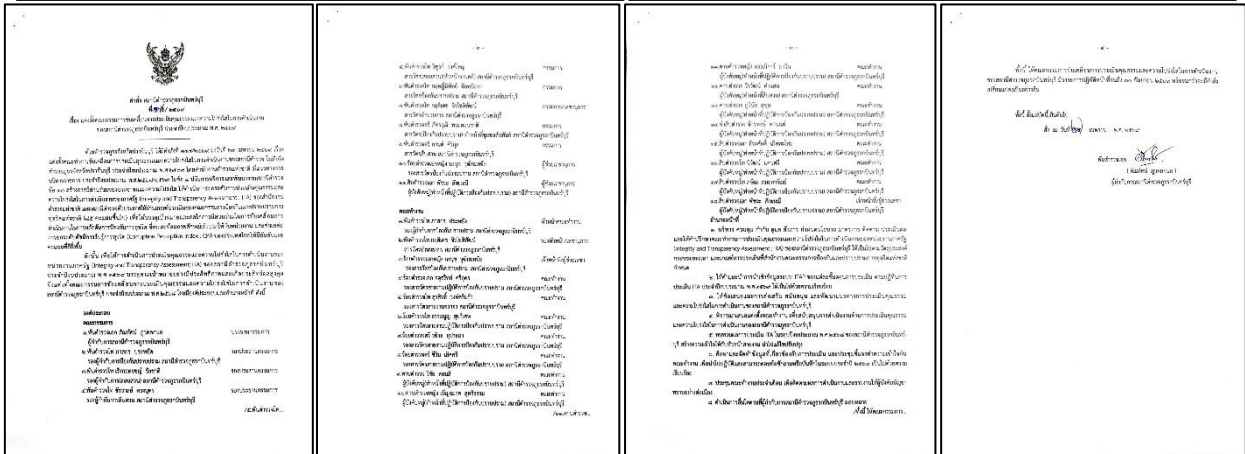


## 2. กิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

วันที่ 21 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลนกน ผกก.สภ.กาบินทร์บุรี พร้อมหัวหน้างานทุกสายงาน และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนก ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามการประเมิน ITA การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรม และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ณ ห้อง ศปภ.สภ.กาบินทร์บุรี



วันที่ 28 เม.ย.69 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลทนก ผกก.สภ.กบินทร์บุรี ได้ประชุมหัวหน้างาน-เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายธุรการ เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2569 พร้อมกำชับนโยบายการต่อต้านการทุจริตฯ สร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพยากรของทางราชการของบริจาด เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วย



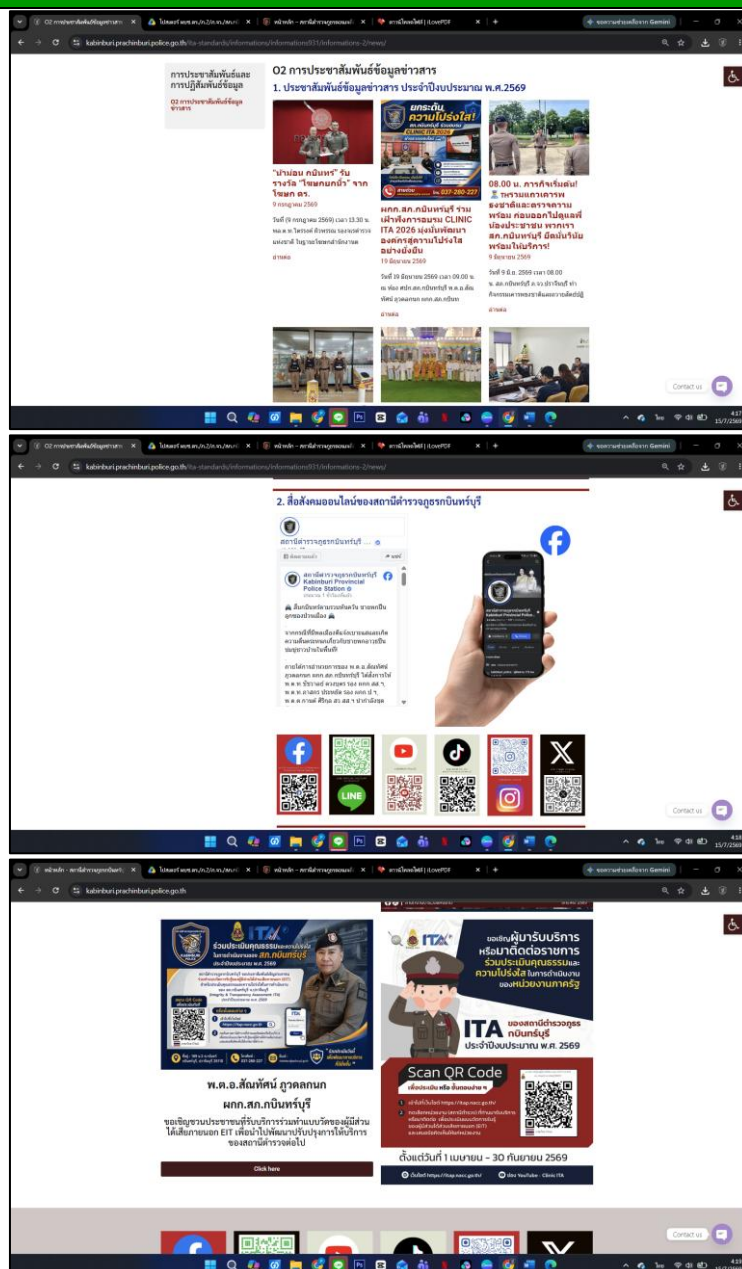
วันที่ 15 พ.ค.69 เวลา 10.30 น. พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลทนก ผกก.สภ.กบินทร์บุรี มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี 2569 พร้อมเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ภายใน (IIT) เพื่อสะท้อนการทำงานที่ซื่อสัตย์และเป็นระบบ และให้ประชาสัมพันธ์ประชาชนผู้มาใช้บริการร่วมทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก(EIT) และกำชับการรวบรวมข้อมูลของคณะทำงานฯ เพื่อลงระบบในการเผยแพร่ข้อมูล OIT พร้อมเน้นย้ำการต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ในการให้บริการประชาชนทั้งในและนอกสถานีตำรวจ โดยห้ามมิได้เด็ดขาด



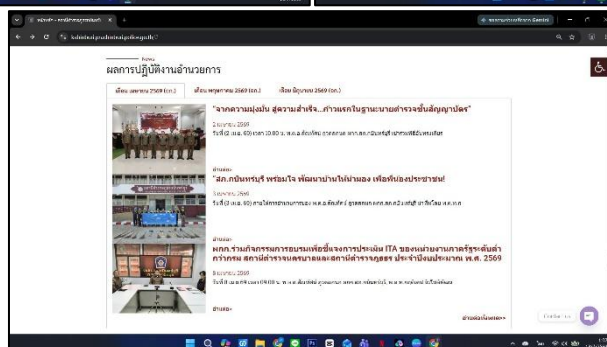
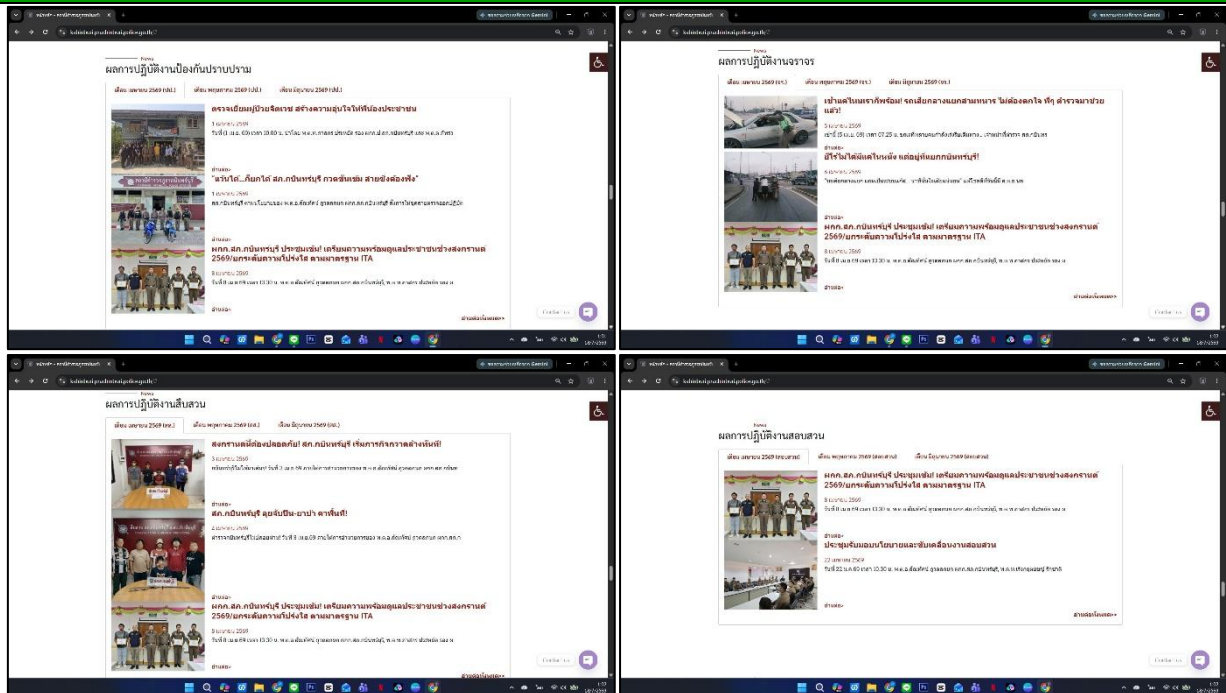




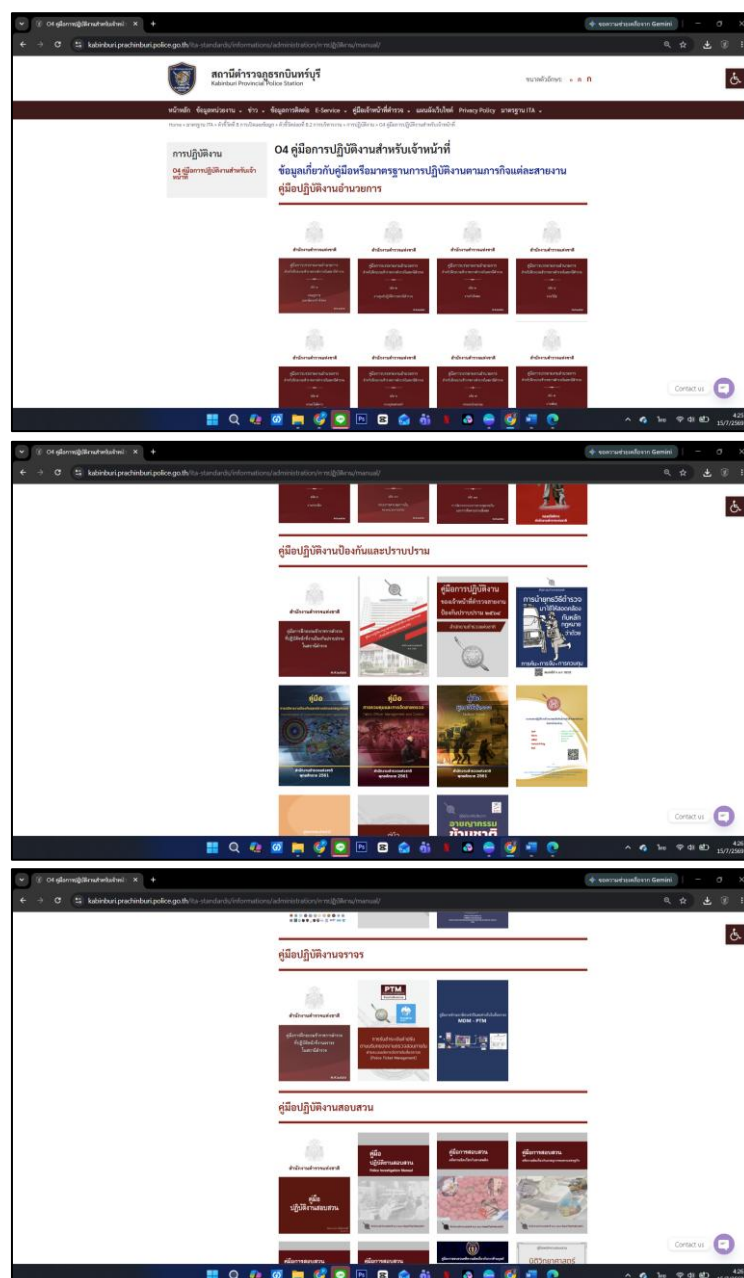
| ด้าน                                                                                                                      | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>การจัดทำ OIT</b>                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |
| <p>O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p>  | <p><b>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ</li> <li>• เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> <li>• ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP</li> </ul> | <p>ธุรการฝ่าย<br/>อำนวยการ</p> |
| <b>การดำเนินการ</b>                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |



| ด้าน                                                                                                                             | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผู้รับผิดชอบ         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>การจัดทำ OIT</b>                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |
| <b>O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</b><br><br> | <b>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569)</li> <li>• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด</li> <li>• ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย</li> <li>• รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ</li> </ul> | <b>ธุรการทุกฝ่าย</b> |
| <b>การดำเนินการ</b>                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |



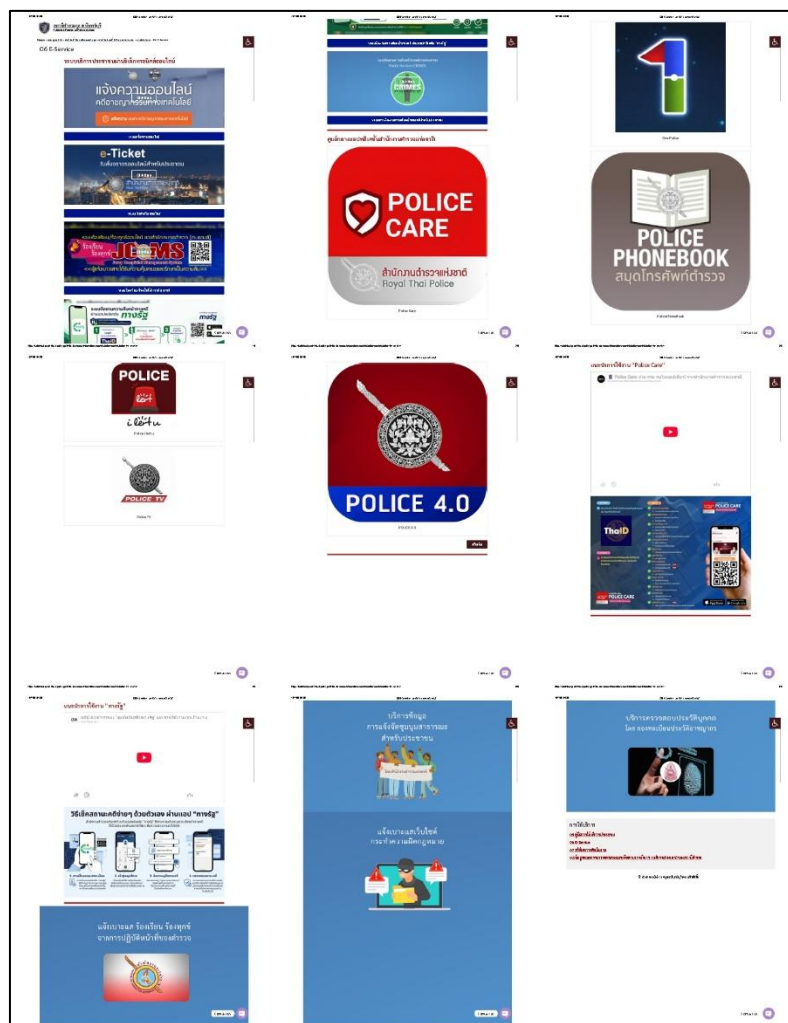
| ด้าน                                                                                                                             | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| การจัดทำ OIT                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                      |
| <p>O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p>  | <p><b>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>• งานอำนวยความสะดวก</li> <li>• งานป้องกันปราบปราม</li> <li>• งานจราจร</li> <li>• งานสอบสวน</li> </ul> </li> </ul> | <p>ธุรการทุกฝ่าย ยกเว้นงานสืบสวน</p> |
| การดำเนินการ                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                      |



| ด้าน                                                                                                                         | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>การจัดทำ OIT</b>                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |               |
| <b>O5 คู่มือการให้บริการประชาชน</b><br><br> | <b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>• งานอำนวยความสะดวก</li> <li>• งานป้องกันปราบปราม</li> <li>• งานจราจร</li> <li>• งานสืบสวน</li> <li>• งานสอบสวน</li> </ul> </li> </ul> | ธุรการทุกฝ่าย |
| <b>การดำเนินการ</b>                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |               |



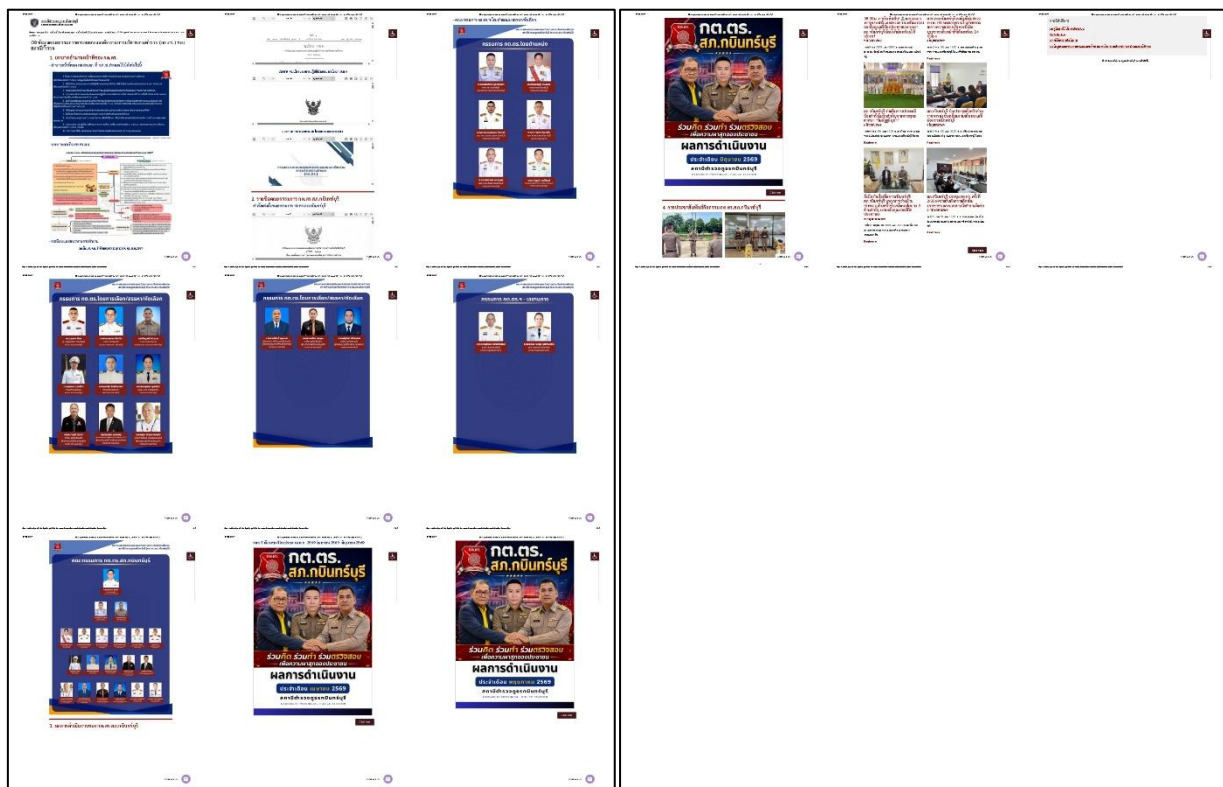
| ด้าน                                                                                                  | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| การจัดทำ OIT                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |
| <p>O6 E-Service</p>  | <p><b>E-Service</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบบแจ้งความ Online</li> <li>• ระบบเสียค่าปรับ Online</li> <li>• ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms)</li> </ul> </li> <li>• แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจ ห่วงใยประชาชน)</li> <li>• แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ</li> </ul> | <p>ธุรการทุกฝ่าย</p> |
| การดำเนินการ                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |



| ด้าน                                                                                                        | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| การจัดทำ OIT                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                   |
| O7 สถิติผลการดำเนินงาน<br> | <b>สถิติผลการดำเนินงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)</li> <li>จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES</li> <li>สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> <li>สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี</li> </ol> </li> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul> หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้ | ธุรการฝ่ายป้องกัน<br>ปราบปราม, จราจร<br>และสอบสวน |
| การดำเนินการ                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 15/7/69 04:39                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | O7 สถิติผลการดำเนินงาน - สถานีตำรวจภูธรกระบี่ |
|  <b>สถานีตำรวจภูธรกระบี่</b><br>Kabinburi Provincial Police Station                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                               |
| Home > M2569 178 > ตัวชี้วัดที่ 8 การปฏิบัติงาน > ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การปฏิบัติงาน > การให้บริการ > O7 สถิติผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                               |
| <b>O7 สถิติผลการดำเนินงาน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                               |
| <b>1. สถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่มตามระบบ CRIMES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>สถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่ม ตามระบบ CRIMES ประจำเดือน ตุลาคม 2568</li> <li>สถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่ม ตามระบบ CRIMES ประจำเดือน พฤศจิกายน 2568</li> <li>สถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่ม ตามระบบ CRIMES ประจำเดือน ธันวาคม 2568</li> <li>สถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่ม ตามระบบ CRIMES ประจำเดือน มกราคม 2569</li> <li>สถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่ม ตามระบบ CRIMES ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2569</li> <li>สถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่ม ตามระบบ CRIMES ประจำเดือน มีนาคม 2569</li> </ul> |                                               |
| <b>2. สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ประจำเดือน ตุลาคม 2568</li> <li>สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ประจำเดือน พฤศจิกายน 2568</li> <li>สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ประจำเดือน ธันวาคม 2568</li> <li>สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ประจำเดือน มกราคม 2569</li> <li>สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2569</li> <li>สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ประจำเดือน มีนาคม 2569</li> </ul>                                                                      |                                               |
| <b>3. สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี ประจำเดือน ตุลาคม 2568</li> <li>สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี ประจำเดือน พฤศจิกายน 2568</li> <li>สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี ประจำเดือน ธันวาคม 2568</li> <li>สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี ประจำเดือน มกราคม 2569</li> <li>สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2569</li> <li>สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี ประจำเดือน มีนาคม 2569</li> </ul>       |                                               |

| ด้าน                                                                                                                                                                 | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>การจัดทำ OIT</b>                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                |
| <p>08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>  | <p><b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>• รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>• ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาระยะ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569)</li> <li>• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด</li> <li>• กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน</li> </ul> | <p>ธุรการฝ่าย<br/>อำนวยการ</p> |
| <b>การดำเนินการ</b>                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                |





## การดำเนินการ

| ด้าน                                                                                                                         | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผู้รับผิดชอบ                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| การจัดทำ OIT                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |
| <p>O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>  | <p><b>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง</li> <li>2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>3) ราคาากลาง</li> <li>4) วิธีซื้อหรือจ้าง</li> <li>5) รายชื่อผู้เสนอราคา</li> <li>6) ราคาที่เสนอ</li> <li>7) ผู้ได้รับการคัดเลือก</li> <li>8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง</li> <li>9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป</li> <li>10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)</li> </ol> </li> <li>• ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)</li> <li>• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน</li> <li>• กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul> | <p>ธุรการฝ่าย<br/>อำนวยการ</p> |
| การดำเนินการ                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |

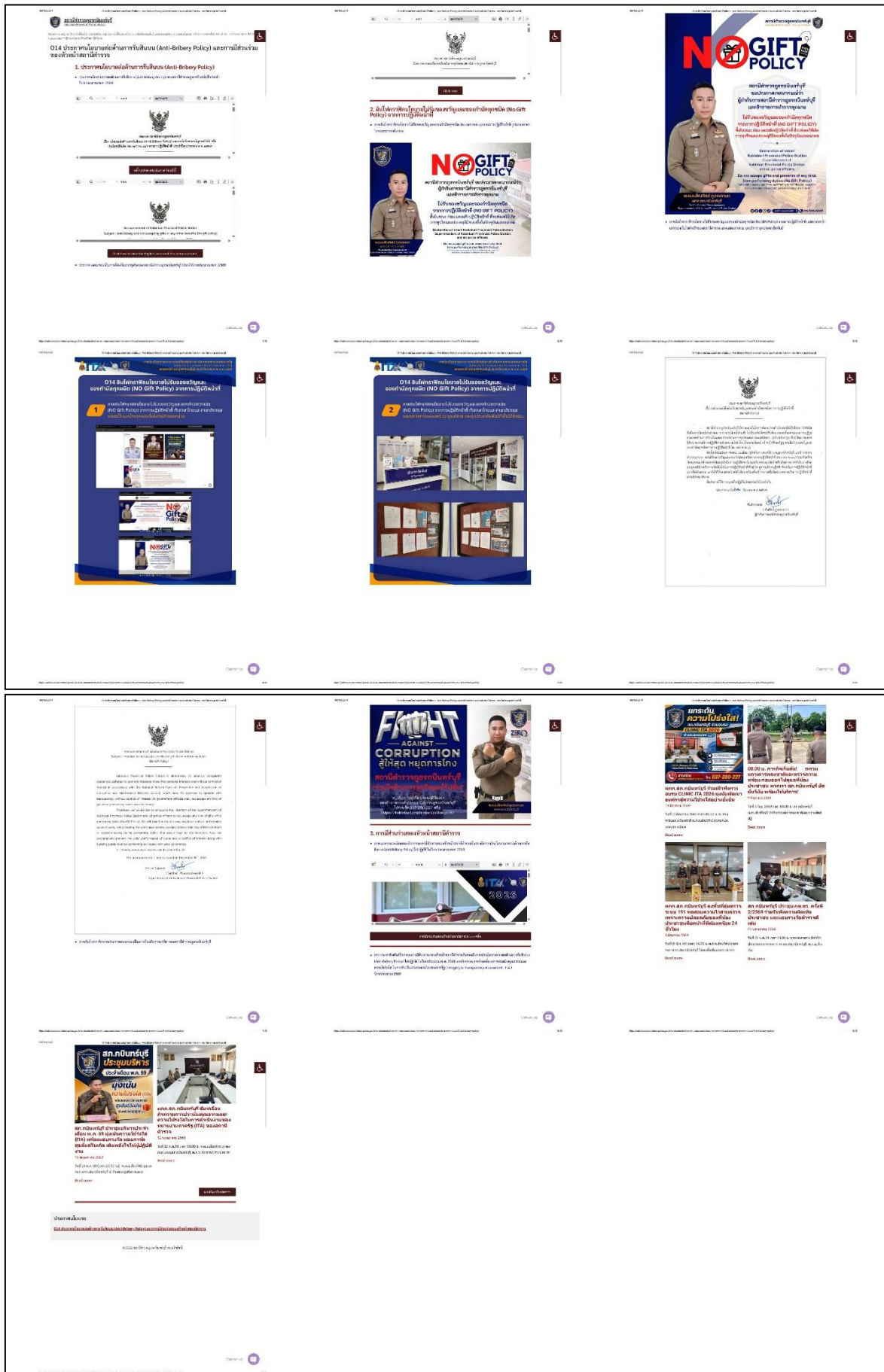
<https://kathibud.prachinbud.police.go.th/sa-standard/international/budget-money-management/budget-money-management-5-months-course>

<https://khalibutl.yourlibbut.police.gov.uk/ita-standards/information/itadp/itadp-money-management/itadp-money-management-5/money-management>





| ด้าน                                                                                                                                                                                   | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>การจัดทำ OIT</b>                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |
| <p>O14 ประสานนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>  | <p><b>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b></p> <p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ</li> <li>• เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตการใช้บังคับ</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน</li> <li>- มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ</li> <li>- ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)</li> </ul> </li> </ul> <p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น</li> <li>• แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน</li> </ul> <p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</li> </ul> | <p>ธุรการทุกฝ่าย</p> |
| <b>การดำเนินการ</b>                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |



| ด้าน                                                                                                                       | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผู้รับผิดชอบ  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| การจัดทำ OIT                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |
| <p>O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p>  | <p><b>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน</li> <li>• ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย                         <ol style="list-style-type: none"> <li>1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</li> </ol> </li> </ul> | ธุรการทุกฝ่าย |
| การดำเนินการ                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |



| ด้าน                                                                                                                                                 | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| การจัดทำ OIT                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               |
| <p>O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p>  | <p><b>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย                         <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</li> </ol> </li> </ul> | ธุรการทุกฝ่าย |

| ด้าน         | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|              | 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต<br>หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด |              |
| การดำเนินการ |                                                                                                                          |              |



**รายงานผล**  
**การดำเนินการเพื่อจัดการ**  
**ความเสี่ยงการทุจริต**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
**สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี**  
KABINBURI PROVINCIAL POLICE STATION



O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี

สามารถ Download เอกสารได้ที่นี่ >>>

การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน  
016.1 การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน  
016.2 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

| ด้าน                                                                                                                                                | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| การจัดทำ OIT                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |
| O17 มาตรการยกระดับ<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสภายในหน่วยงาน<br> | <b>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน<br/>หน่วยงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569</li> <li>- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน</li> </ul> </li> </ul> | ธุรการทุกฝ่าย |

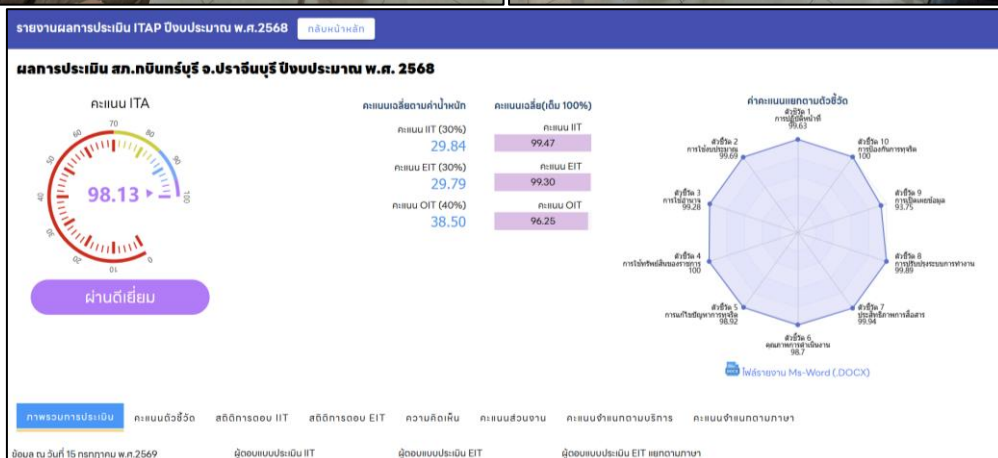


| ด้าน                                                                                                                                                                    | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผู้รับผิดชอบ         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>การจัดทำ OIT</b>                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |
| <p>018 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>  | <p><b>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ 017 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ</li> </ul> </li> </ul> | <p>ธุรการทุกฝ่าย</p> |
| <b>การดำเนินการ</b>                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |

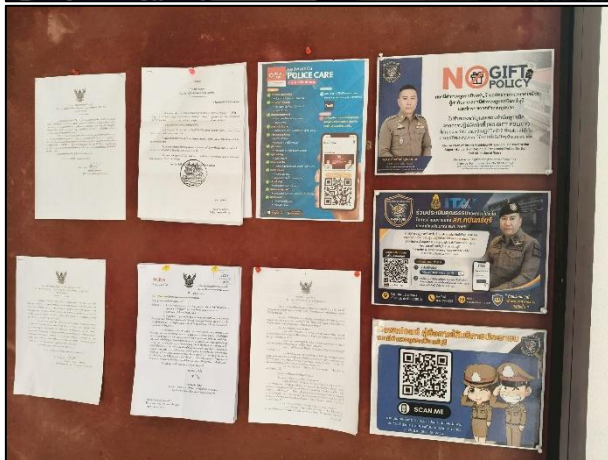
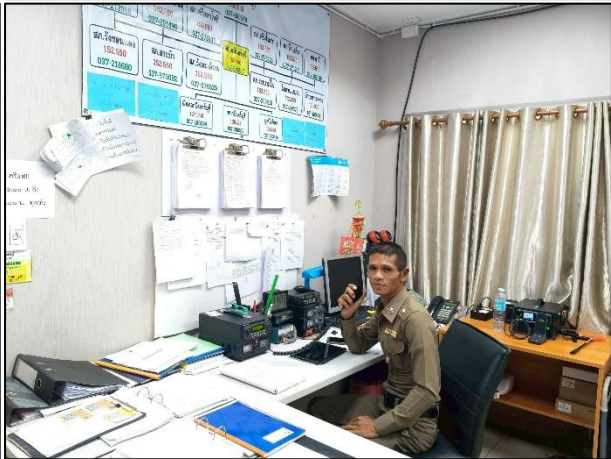
วันที่ 26 ธ.ค.68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลทนก ผกก.สภ.ภินทร์บุรี พร้อมตำรวจในสังกัดประชุมบริหารสถานี มอบนโยบาย และเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ปีงบประมาณ 2569 ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ 2569 และดำเนินกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมใหญ่ชั้น 4 สภ.ภินทร์บุรี



วันที่ 21 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลทนก ผกก.สภ.กบินทร์บุรี พร้อมหัวหน้างานทุกสายงาน และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนก ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามการประเมิน ITA การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรม และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ณ ห้อง ศปก.สภ.กบินทร์บุรี

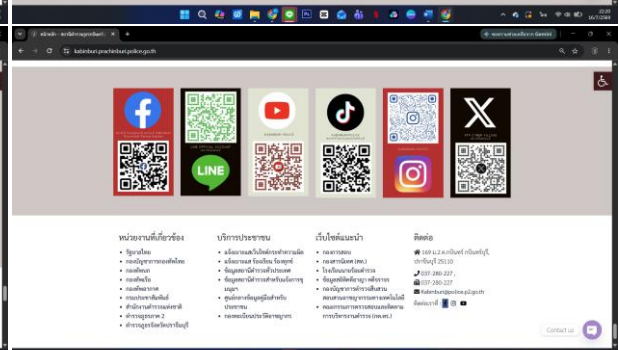
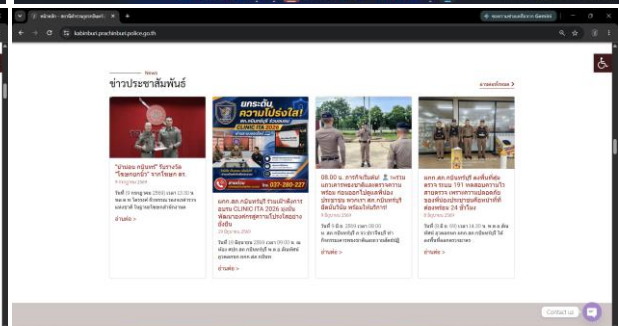
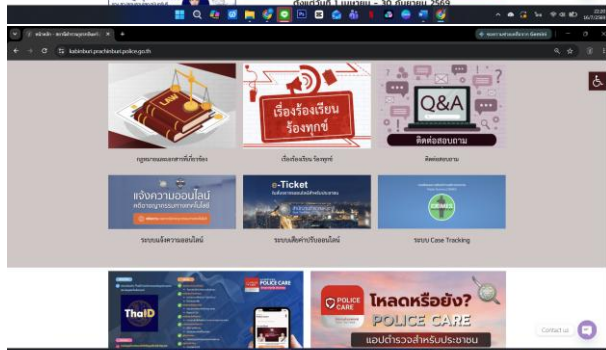
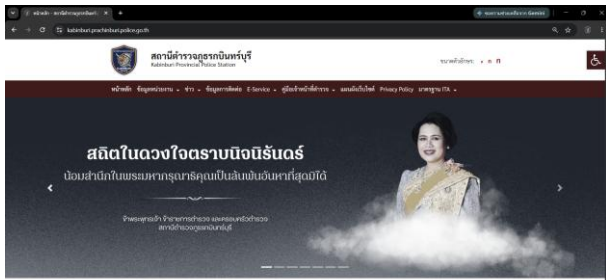






### 3.2 การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

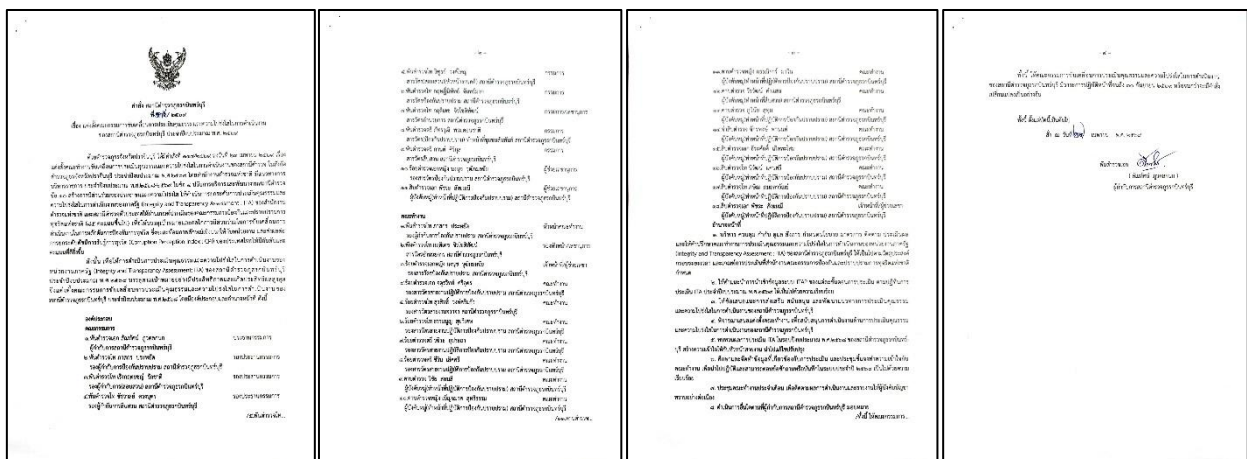
| ด้าน                                                                                  | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| การสร้างเว็บไซต์                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้เว็บไซต์เดิม <a href="https://kabinburi.prachinburi.police.go.th/">https://kabinburi.prachinburi.police.go.th/</a> เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการที่เกี่ยวข้องกับสถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรีได้อย่างสะดวกสบาย</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                            |
| การจัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาและอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและวิทยากรที่เชี่ยวชาญ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์เดิมของสถานีให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยมากขึ้น</li> <li>- เชื่อมโยงสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, Line, หรือช่องทางอื่น ๆ กับเว็บไซต์ของสถานี เพื่อเพิ่มความสะดวกให้ประชาชนสามารถติดตามข้อมูลได้หลายช่องทาง</li> </ul>                                                                                                                                                                              |
| การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามหัวข้อ OIT ที่ ปปช.กำหนด เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน</li> <li>- ปรับปรุงข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ให้สอดคล้องกับเนื้อหาบนเว็บไซต์หลักของสถานี เพื่อให้มีความสัมพันธ์และอัปเดตอยู่เสมอ</li> <li>- ตรวจสอบและส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งานกรณีพื้นที่เต็มหรือไม่เพียงพอ</li> </ul>                                                                            |
| การนำเข้าข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวมข้อมูลตามหัวข้อ OIT ที่ ปปช.กำหนด นำเข้าข้อมูลบนเว็บไซต์สถานีตำรวจเพื่อเผยแพร่ข้อมูล</li> <li>- จัดการรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูล OIT ดังกล่าวบนเว็บไซต์สถานีตำรวจ ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th">https://itap.nacc.go.th</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- IIT: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องดำเนินการวัดผลและกรอกข้อมูลให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> <li>- EIT: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทุกสายงานต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนดำเนินการวัดผลและกรอกข้อมูลให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่แต่ละสายงานกำหนด</li> <li>- OIT: เชื่อมโยงลิงก์ไปยังตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์และตรวจสอบว่าข้อมูลสามารถคลิกเพื่อเข้าไปดูได้จริง</li> </ul> </li> </ul> |
| การดำเนินการ                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |





### 3. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

| ด้าน                                                   | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| การออกคำสั่งคณะทำงานฯ และมี<br>การมอบหมายหน้าที่ชัดเจน | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยผู้บังคับบัญชาจะมีบทบาทในการกำกับและติดตามให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง และผู้รับผิดชอบ ในแต่ละสายงานควรดำเนินการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระเบียบและควบคุมการปฏิบัติตามคำสั่ง</li> </ul> |
| การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ<br>ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้เข้าใจขั้นตอนและข้อกำหนดในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</li> <li>- คณะทำงานขับเคลื่อน ITA โดยมี พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลกนก และคณะมีบทบาทสำคัญในการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลให้มีความถูกต้องและทันสมัยตลอดเวลา</li> </ul>                                                    |
| การดำเนินการ                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



#### 4. กิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรบกพร่องบุรี ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทั้งด้านระบบพฤติกรรมและวัฒนธรรมของ  
ผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/  
กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ  
ต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

##### 4.1 การพัฒนายกระดับการปฏิบัติงาน

4.1.1 แสดงแนวปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และ  
ต้องพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &  
Don't) โดยแสดงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจและติดตั้งบนสถานีตำรวจชั้น 2

### 7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน “เพื่อรักษาจริยธรรม”

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ “ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- “ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย” ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม” กล้าหาญและดำเนินภารกิจโดยไม่เกรงกลัวต่ออำนาจหน้าที่
- “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว” ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
- “มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพผลงาน” ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เก่งขยัน ทุ่มเทความสามารถ
- “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ” โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่มีอคติปฏิบัติ พิจารณาเป็นกลางตามความเป็นจริง
- “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้านการเป็นข้าราชการที่ดี” รักษาภาพลักษณ์ของตำรวจและส่วนอันดีของ ตำรวจไทยในสังคมไทย

ศูนย์วิจัยและพัฒนาจริยธรรม กองบังคับการตำรวจ 701/701 ถนนวิเศษนคร แขวงท่าเรือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10228  
www.701.go.th

### แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

#### Do's (พึงกระทำ)

- จงรักภักดีต่อประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติ รักษาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ หรืออิทธิพลในตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติตนในลักษณะที่เสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำรวจ
- ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติตนในลักษณะที่เสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำรวจ
- ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติตนในลักษณะที่เสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำรวจ
- ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติตนในลักษณะที่เสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำรวจ
- ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติตนในลักษณะที่เสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำรวจ

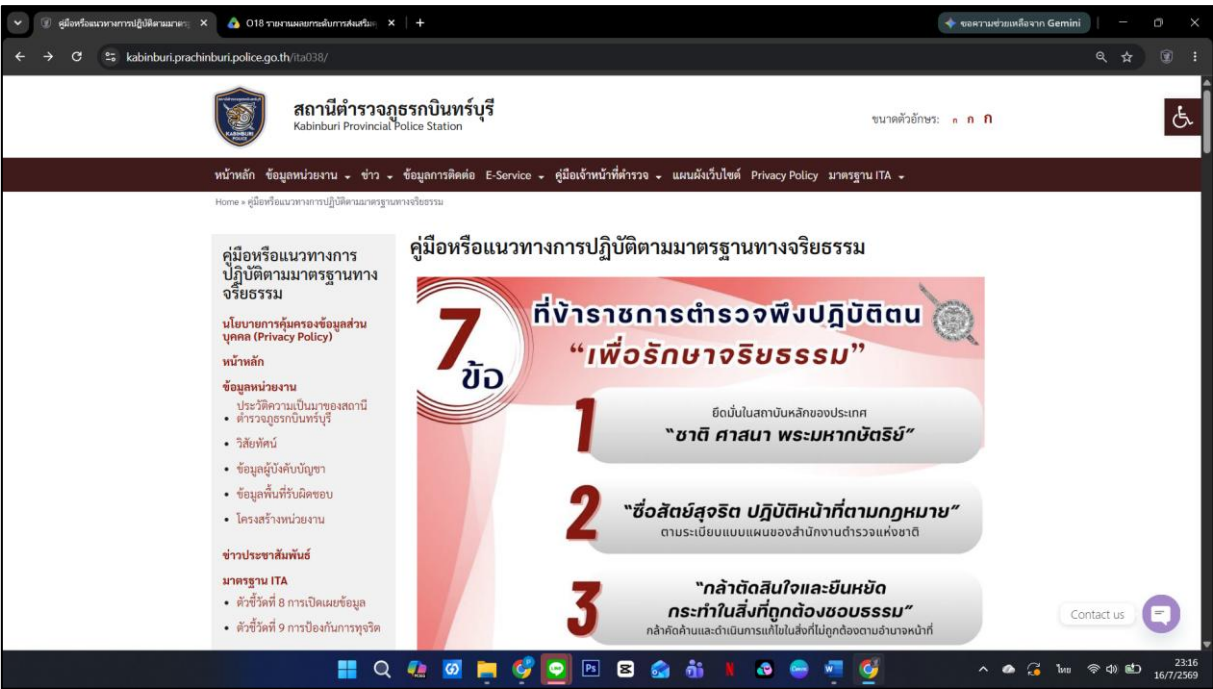
#### Don'ts (พึงไม่กระทำ)

- กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการทุจริต การฉ้อโกง การประพฤติมิชอบ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ
- กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการทุจริต การฉ้อโกง การประพฤติมิชอบ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ
- กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการทุจริต การฉ้อโกง การประพฤติมิชอบ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ
- กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการทุจริต การฉ้อโกง การประพฤติมิชอบ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ
- กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการทุจริต การฉ้อโกง การประพฤติมิชอบ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ
- กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการทุจริต การฉ้อโกง การประพฤติมิชอบ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ
- กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการทุจริต การฉ้อโกง การประพฤติมิชอบ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ การประพฤติผิดในหน้าที่ราชการ

ศูนย์วิจัยและพัฒนาจริยธรรม กองบังคับการตำรวจ 701/701 ถนนวิเศษนคร แขวงท่าเรือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10228  
www.701.go.th



4.1.2 แสดงแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564) ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ยึดถือปฏิบัติ



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>หน้า ๕๓</p> <p>เล่ม ๓๓๗ ตอนพิเศษ ๒๐๔ ง ราชกิจจานุเบกษา ๓ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p><b>ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔</b></p> <p>โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๐๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนด และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งมีผลบังคับใช้แก่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐให้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ</p> <p>เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ในภาพรวมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในภาพรวมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไว้ดังต่อไปนี้</p> <p>ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>ข้อ ๒ ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความจงใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ดีตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนโดยมิชอบ รับมือขอแลกสิ่งที่มีค่าหรือทรัพย์สินของประชาชนและรับสินบน มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p>(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรมอันตนเห็นว่า ไม่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนโดยปราศจากอคติ ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ใดโดยไม่ถูกต้องชอบธรรมแก่ประชาชนโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไม่ทนต่อการใช้อำนาจข่มขู่และปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อความเดือดร้อนของประชาชน และต้องวางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมายในกระบวนการยุติธรรม</p> | <p>หน้า ๕๒</p> <p>เล่ม ๓๓๗ ตอนพิเศษ ๒๐๔ ง ราชกิจจานุเบกษา ๓ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>(๔) คิดดีมีประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และดำรงหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม</p> <p>(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วเที่ยงตรง ทันต่อสถานการณ์ คำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ยังรักษาผลประโยชน์ของรัฐ มีมาตรฐานการทำงานที่เป็นสากล พัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง เชื่อมโยงระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ เป็นแนวข้อปฏิบัติที่ดีต่อเจตนาของประชาชนและแก่กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ เพศ ศาสนาหรือความเชื่อ เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความสามารถทางสติปัญญาและอื่น ๆ ตามที่ได้คิดค้นความเป็นมนุษย์และยกย่องความแตกต่างทางบุคคลหรือสถานภาพทางเศรษฐกิจหรือสังคม และพิจารณาความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นข้าราชการที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ พึงปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยคำนึงถึงการปฏิบัติงานเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักศาสนาทางศาสนาที่นับถือ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยเคารพกฎหมาย และมีวินัย</p> <p>ข้อ ๓ หากข้าราชการตำรวจใดละเมิดหรือฝ่าฝืนปฏิบัติตามจริยธรรมวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่กำหนดไว้ในเฉพาะ นอกเหนือจากต้องระงับหรือระงับการดำเนินการในประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจแล้ว จะต้องขึ้นในประมวลวินัยต่อไปด้วย</p> <p>ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการตำรวจกำหนด</p> <p>ข้อ ๕ ให้รัฐมนตรี พ้นการราชการ พ้นจาก อุทธรณ์ และผู้ปฏิบัติงานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ด้วย</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔<br/>พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา<br/>นายกรัฐมนตรี<br/>ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



**ประกาศ สถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี**  
**เรื่อง แนวทางการการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ**  
**ของ สถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี**

ตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็น หลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวล จริยธรรมของ หน่วยงานของรัฐเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ หนังสือ ของ สำนักงานจเรตำรวจ ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๒๓๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณ ของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือคุณธรรมจริยธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นแนวทางการ ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบรรลุถึงเป้าหมายของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ อุทิศตนให้แก่การปฏิบัติ หน้าที่ มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพ ตำรวจและกล้ายืนหยัดกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม เพื่อเกียรติศักดิ์และ ศักดิ์ศรีของความเป็นตำรวจ

๒. ข้าราชการตำรวจพึงหลีกเลี่ยงและละเว้นจากอบายมุขทั้งปวงหรือกระทำการอื่นใดที่อาจ นำไปสู่ความเสื่อมเสียต่อตนเอง ครอบครัวและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. ข้าราชการตำรวจพึงวางตนให้เหมาะสมและครองตนอย่างพอเพียงสมฐานะนารูป

๔. ข้าราชการตำรวจพึงใฝ่หาความรู้เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ

๕. ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างเคร่งครัดและยืน หยัดเจตนารมณ์ในการรักษากฎหมายให้ถึงที่สุด

๖. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ของ ตนแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือใช้ไปในทางจงใจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจ อันเป็นผลให้สูญเสียความยุติธรรม

๗. ข้าราชการตำรวจต้องรักษาความลับของทางราชการ และความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติ หน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือ การตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ กำหนด

๘. ข้าราชการตำรวจต้องถนอมรักษาทรงชีพสันของทางราชการให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยและ สามารถใช้การได้ตลอดเวลา โดยระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อ ทรงชีพสันของตนเอง

๙. ข้าราชการตำรวจต้องตระหนักว่าการใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรง เป็นมาตรการที่ รุนแรงที่สุดโดยอาจใช้อาวุธ กำลังหรือความรุนแรงได้ต่อเมื่อมีความจำเป็นภายใต้กรอบของกฎหมายและ ระเบียบแบบแผน

-๒-

๑๐. ในการรวบรวมพยานหลักฐานการสืบสวนสอบสวน การสอบปากคำ หรือการซักถาม ผู้กระทำความผิด ผู้ต้องหา ผู้ที่อยู่ในความควบคุมตามกฎหมาย ผู้เสียหาย ผู้รู้เห็นเหตุการณ์หรือบุคคลอื่น ข้าราชการตำรวจต้องแสดงความเป็นมืออาชีพโดยใช้ความรู้ความสามารถตามหลักวิชาการตำรวจ รวมทั้งใช้ปฏิภาณไหวพริบและสติปัญญาอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงอันธำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และไม่ใช้อำนาจโดยมิชอบเพื่อให้ได้มาซึ่งพยานหลักฐาน

๑๑. ข้าราชการตำรวจต้องอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น เชื่อมั่นและศรัทธา

๑๒. ข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงานขวนขวายกำลังใจ และสวัสดิการ ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลและเป็นไปตามระบบคุณธรรม ข้าราชการตำรวจต้องเคารพเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยชอบด้วยกฎหมาย รักษาวินัยและความสามัคคีในหมู่คณะและพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รวมทั้งร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ประเทศชาติและประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



( สันทัศน์ ภูวดลทน )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี

4.1.3 ผนรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยอย่างต่อเนื่องและแสดงภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในสื่อออนไลน์ของหน่วย

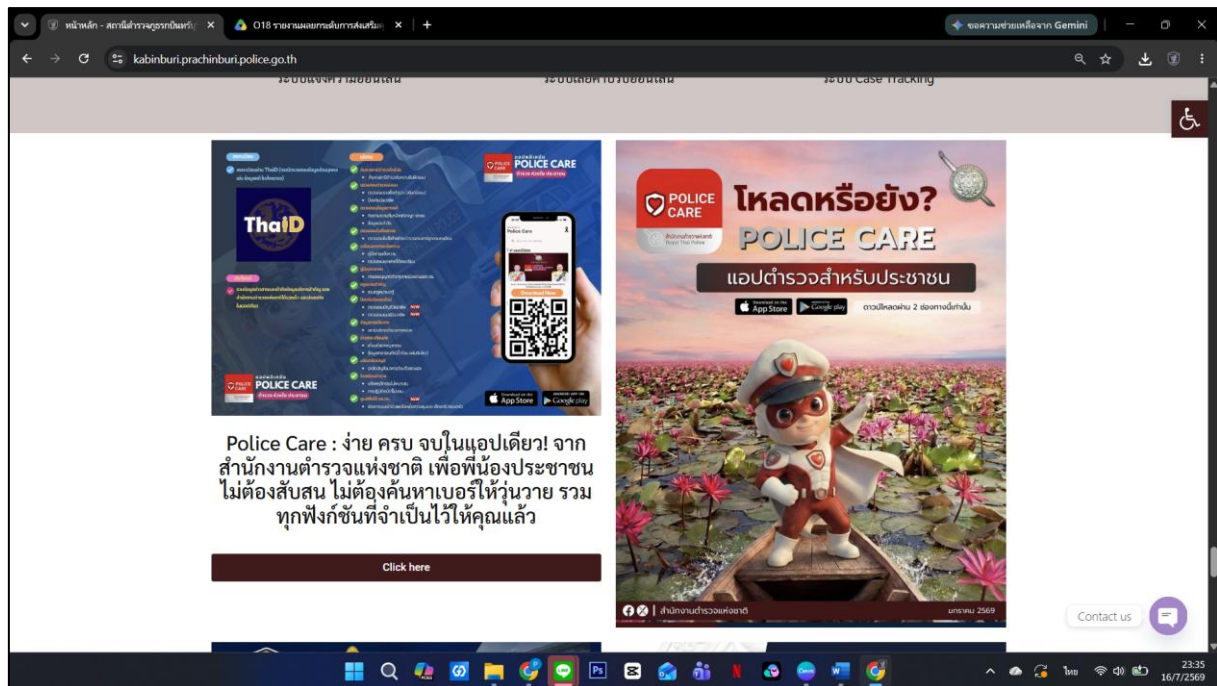


วันที่ 27 ก.พ.69 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.สันต์กัม ภูวดลกนก ผกก.สภ.กบินทร์บุรี พร้อมตำรวจในสังกัดประชุมมอบนโยบายการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมนำตำรวจในสังกัดทุกนายนายร่วมผนรงค์แสดงสัญลักษณ์ “ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ณ ห้องประชุมใหญ่ชั้น 4 สภ.กบินทร์บุรี และประชาสัมพันธ์กิจกรรมในเว็บไซต์สถานี



#### 4.1.4 ขับเคลื่อนการประชาสัมพันธ์ติดตั้ง “แอปพลิเคชัน ตำรวจห่วงประชาชน(POLICE CARE)”

เพื่อเป็นช่องทางสำหรับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลกฎหมายคู่มือประชาชน การเตรียมเอกสารแจ้งความ การตรวจสอบข้อมูลบริการและข่าวสารอย่างครบวงจร และให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรับรู้และการใช้งานของประชาชนในวงกว้าง



#### 4.2 การพัฒนาระดับการให้บริการ

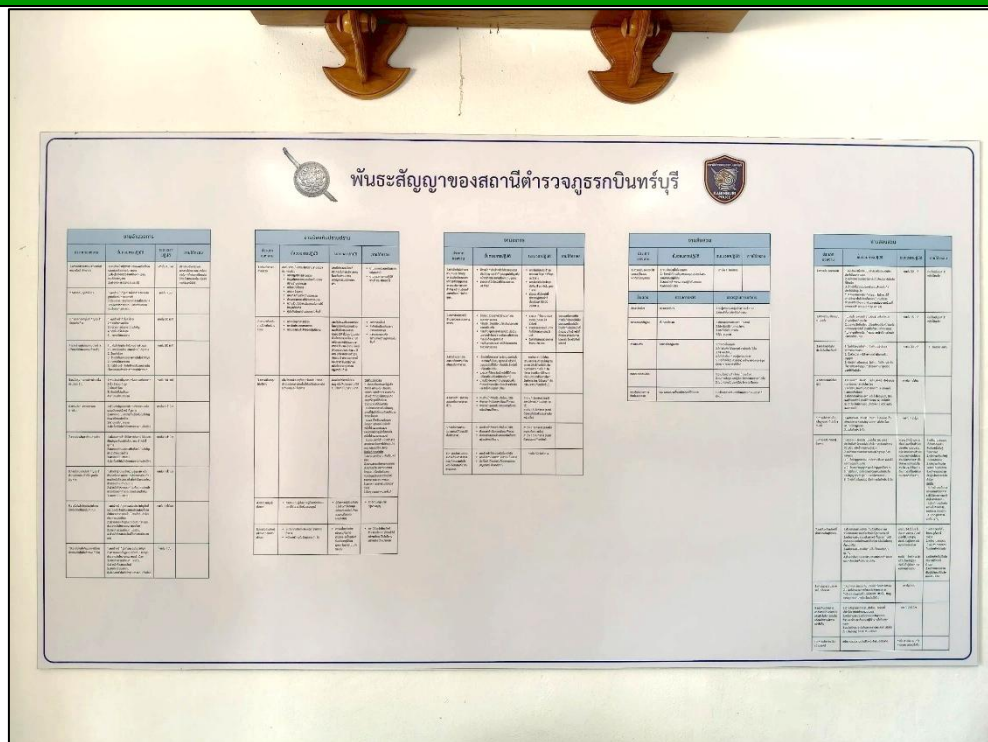
| ด้าน                                           | มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี | - จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ข้อมูลติดต่อประสานงานตอบข้อซักถามประชาชน อยู่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานี ติดกับจุดบริการประชาชน (One Stop Service) จัดทำแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติหน้าที่ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ |
| การดำเนินการ                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



| ด้าน                          | มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ<br>ต่อสาธารณะ                                                                                                                                                |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ | - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ที่เป็นปัจจุบัน ไม่ชำรุด ป้ายประจำงานต่าง ๆ ต้อง<br>ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่<br>จุดห้อง One Stop Service เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับ |
| การดำเนินการ                  |                                                                                                                                                                                                                           |



| ด้าน           | มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ<br>ต่อสาธารณะ                                                                                |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้ายพันธะสัญญา | - จัดทำป้ายพันธะสัญญา ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One<br>Stop Service ปรับปรุงให้มีความทันสมัย ไม่ชำรุดและมีประชาสัมพันธ์ใน<br>เว็บไซต์หน่วย |
| การดำเนินการ   |                                                                                                                                                           |



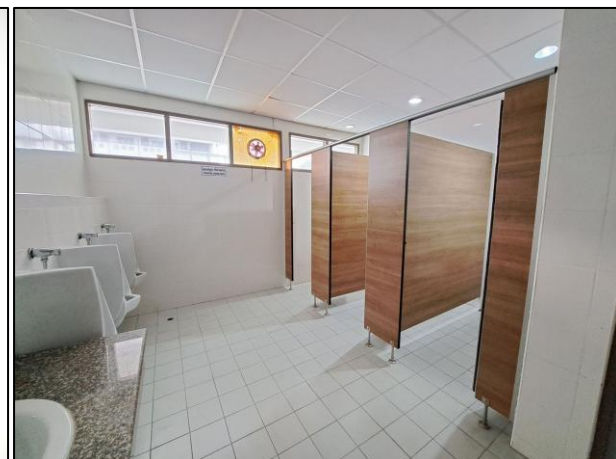
| ด้าน                   | มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ<br>ต่อสาธารณะ                                                                                  |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพป้าย No Gift Policy | - จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่หน้าสถานีและจุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการ<br>ไม่รับของขวัญของกำนัล |
| การดำเนินการ           |                                                                                                                                                             |



| ด้าน                                                | มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ<br>ต่อสาธารณะ                                                                                 |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download<br>คู่มือการให้บริการ | - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่<br>จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ใน<br>เว็บไซต์ของสถานี |
| การดำเนินการ                                        |                                                                                                                                                            |



| ด้าน                                               | มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ<br>ต่อสาธารณะ                                                                               |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก<br>การให้บริการประชาชน | - ณ จุดบริการสถานีตำรวจ จัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน มีที่นั่งพัก<br>ระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน<br>จุดบริการมีการ |
| การดำเนินการ                                       |                                                                                                                                                          |







\*\*\*\*\*



KABINBURI  
PROVINCIAL POLICE STATION  
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT  
: ITA-2026