



มาตรการ

ยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายใน

สถานีตำรวจภูธรkabınบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

KABINBURI
PROVINCIAL POLICE STATION

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA-2026

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี

ที่ ๑๔/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๑๑๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๖๙ ในข้อ ๔ ปรับการบริการและพัฒนางานสถานีตำรวจ ข้อ ๑๐ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและความโปร่งใส ให้ดำเนินการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถานีตำรวจทั่วประเทศให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและกลไกการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการผลักดันการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

คณะกรรมการ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สันทัศน์ ภูวดลกลนก | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี | |
| ๒. พันตำรวจโท ภาสกร ประหยัด | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี | |
| ๓. พันตำรวจโท เริงฤตยชัย รักชาติ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี | |
| ๔. พันตำรวจโท ชัชวาลย์ ดวงบุตร | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี | |

/๕. พันตำรวจโท...

- ๒ -

- | | |
|--|-------------------|
| ๕. พันตำรวจโท วิฑูรย์ วงศ์ใหญ่ | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน)(หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๖. พันตำรวจโท กฤษฏีนิพัทธ์ จันทรมาก | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๗. พันตำรวจโท กฤติเดช จิระโชติพัฒน์ | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๘. พันตำรวจตรี ภัทรวุฒิ พรหมดอนชาติ | กรรมการ |
| สารวัตร(ป้องกันปราบปราม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๙. พันตำรวจตรี กานต์ ศิริกุล | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิง นงนุช วุฒิกมลชัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๑๑. สิบตำรวจเอก พัทธะ สังฆมณี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |

คณะทำงาน

- | | |
|--|------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท ภาสกร ประหยัด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๒. พันตำรวจโท กฤติเดช จิระโชติพัฒน์ | รองหัวหน้า/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๓. ร้อยตำรวจเอกหญิง นงนุช วุฒิกมลชัย | เจ้าหน้าที่/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๔. ร้อยตำรวจเอก จตุรวิทย์ ศรีสุตร | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๕. ร้อยตำรวจโท สุรสิทธิ์ วงษ์ศรีแก้ว | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๖. ร้อยตำรวจโท ธรรมบุญ สุขวิเศษ | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๗. ร้อยตำรวจตรี วชิระ อุประดา | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๘. ร้อยตำรวจตรี ชีวิน เลิศศรี | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๙. ดาบตำรวจ วิชัย สอนสี | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |
| ๑๐. ดาบตำรวจหญิง เบญจมาศ สุทธิธรรม | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบกปทุมธานี | |

/๑๑. ดาบตำรวจ...

- ๓ -

๑๑. ตาบตำรวจหญิง กรรณิการ มาวิน	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี	
๑๒. ตาบตำรวจ วีรวัฒน์ คำแสน	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี	
๑๓. ตาบตำรวจ ภูวินัย สุทุม	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี	
๑๔. จ่าสิบตำรวจ จักรพงษ์ พานนท์	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี	
๑๕. สิบตำรวจเอก ชีระศักดิ์ เกิดทะโสม	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี	
๑๖. สิบตำรวจโท นิวัฒน์ แคนศรี	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี	
๑๗. สิบตำรวจโท ภิชณ กมลลาวัฒน์	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี	
๑๘. สิบตำรวจเอก พัชระ สังฆมณี	เจ้าหน้าที่/ผู้ช่วยเหลือ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี	
อำนาจหน้าที่	

๑. บริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ กำหนดนโยบาย มาตรการ ติดตาม ประเมินผล และให้คำปรึกษาคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. ให้คำแนะนำการนำเข้าข้อมูลระบบ ITAP ของแต่ละขั้นตอนการประเมิน ตามปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี

๕. ทบทวนผลการประเมิน ITA ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี สร้างความเข้าใจให้กับหัวหน้าสายงาน นำไปแก้ไขปรับปรุง

๖. ศึกษาและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับ คณะทำงาน เพื่อนำไปปฏิบัติและสามารถตอบข้อซักถามหรือบันทึกในระบบประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย

๗. ประชุมคณะทำงานประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบอย่างต่อเนื่อง

๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี มอบหมาย
/ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ...

- ๔ -

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือจนกว่าจะมีคำสั่ง
เปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สัมทัศน์ ภูวดลทนก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม(ระดับสภานิติบัญญัติ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สภานิติบัญญัติ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ ตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 2 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสภานิติบัญญัติ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สภานิติบัญญัติ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียด ดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตามคำสั่ง สก.กบินทร์บุรี ที่ 135/2569 ลงวันที่ 27 เมษายน 2569

1.2 การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สภานิติบัญญัติ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ

สภานิติบัญญัติ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สภานิติบัญญัติ ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสภานิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	- การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - การรับแจ้งเหตุ/แจ้งความ - การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม - การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี ด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน - ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมายเสียเอง - ไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ - ไม่เบิกจ่ายงบประมาณอันเป็นเท็จ	งานอำนวยการ อำนวยการ ทุกสายงาน และงาน การเงิน
3.การใช้อำนาจ	- ไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ - การมอบหมายงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม - การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามความเป็นจริง	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ไม่นำทรัพย์สินของราชการ ของกลางหรือสิ่งของบริจาคไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง	งานอำนวยการ
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- การให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของผู้บริหาร - การกำหนดนโยบาย มาตรการ และแนวทางป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	ผกก.(หัวหน้าสถานี) และ รอง ผกก.ทุกสายงาน (หัวหน้างาน)
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	- การแจ้งความร้องทุกข์ลงบันทึกประจำวัน - การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ - กระบวนการดำเนินคดี - การอำนวยการจราจร	ข้าราชการตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- การป้องกันและลดโอกาสการเกิดทุจริตหรือเรียกรับสินบนในการบริการ - การให้บริการอย่างเท่าเทียมและรวดเร็ว โดยไม่หวังผลประโยชน์หรือของกำนัล - การอำนวยความสะดวกที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ปราศจากระบบเส้นสายหรือพรรคพวก - การสร้างภาพลักษณ์และความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	การพัฒนาระบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และช่องทางร้องเรียนการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจ ดังนี้ - ข้อมูลพื้นฐาน - ข้อมูลผู้บริหาร - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - การบริหารงาน - ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - คู่มือการให้บริการประชาชน - E-Service - สถิติผลการดำเนินงาน - ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - การบริหารเงินงบประมาณ - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานขับเคลื่อน ITAP ของสถานีตำรวจ คณะทำงานขับเคลื่อน ITAP ของสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	• หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
9.การป้องกันการทุจริต	การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมความโปร่งใสเชิงรุกภายในสถานีตำรวจดังนี้ • การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต • ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส • มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITAP ของสถานีตำรวจ

1.3 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลกนก ผกก.สภ.กบินทร์บุรี เป็น ประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่รวบรวมและจัดทำข้อมูลสาธารณะตามหัวข้อ OIT แล้วนำ ข้อมูลดังกล่าวไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจตามระยะเวลาที่กำหนด และศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP นำเข้าลิงก์ข้อมูลสาธารณะจากเว็บไซต์ของสถานีลงในระบบ ITAP เพื่อรอรับการตรวจจากเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช.

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน - มอบฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายในทราบ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมินพร้อมทั้งมีการ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

สถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้ตำรวจใน สังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล

รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี ด้วยทุกครั้ง



1.3.1. การกำหนดมาตรการ ห่วงเวลาการกำกับติดตาม และการรายงานผลการปฏิบัติในกิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

- สถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี ได้กำหนดออกมาตรการ ห่วงเวลาการกำกับติดตาม และการรายงานผลการปฏิบัติฯ และมอบหมายหน้าที่ในแต่ละฝ่ายดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้การจัดทำข้อมูลการทำเว็บไซต์และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน และตรงตามระยะเวลาที่กำหนด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.กบินทร์บุรี ภ.จว.ปราจีนบุรี โทร. ๐๓๗-๕๗๖๕๒๙
ที่ ๐๐๑๗(ปจ).๘๕/- วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบติดตามความคืบหน้า และรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (ITAP) ของ สก.กบินทร์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ,รอง ผกก.สส.ฯ ,รอง ผกก.ป.ฯ ,สว.อก.ฯ และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน

ด้วย สก.กบินทร์บุรี เป็นหน่วยงานที่ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (ITAP) และได้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ไปเมื่อวันที่ ๘ เม.ย.๖๙ เพื่อกำหนดออกมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สก.กบินทร์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายหน้าที่ในแต่ละฝ่ายดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การจัดทำข้อมูลการทำเว็บไซต์และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน และตรงตามระยะเวลาที่กำหนด จึงมอบหมายหน้าที่ให้แต่ละฝ่ายดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้มอบหมายเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละแผนกติดตาม ตรวจสอบ และกำกับการปฏิบัติในสายงานของตนเอง แล้วรายงานผลความคืบหน้าและปัญหาการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAP) ให้ พ.ต.ท.กฤติเดช จิระโชติพัฒน์ สว.อก.สก.กบินทร์บุรี ทราบ เพื่อสรุปผลรายงานให้ ผกก.สก.กบินทร์บุรี ทราบตามความเหมาะสมต่อไป

๒. งานธุรการแต่ละแผนกรวบรวมผลการปฏิบัติจัดทำข้อมูล รายละเอียดต่างๆ ในแต่ละหัวข้อตามเอกสารที่แนบท้าย “ผนวก ก. : กำหนดมาตรการการรายงานผลการและการกำกับติดตามผลการขับเคลื่อน ITAP” โดยจัดส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word (.docx) ให้ ร.ต.อ.หญิง นงนุช วุฒิมลชัย รอง สว.ป.สก.กบินทร์บุรี และ ส.ต.อ.พัชระ สังขมณี ผบ.หมู่(ป.)สก.กบินทร์บุรี เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปลงยังเว็บไซต์ของสถานีให้ทันตามระยะเวลาดำเนินการ

เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(สันทัศน์ ภูวดลนก)

ผกก.สก.กบินทร์บุรี

๒๑ เม.ย.๖๙

ผนวก ก. : กำหนดมาตรการการรายงานผลการและการกำกับติดตามผลการขับเคลื่อน ITAP

การกำหนดมาตรการ กรอบการรายงานผลและการกำกับติดตามผลการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สก.กบ.น.ทุ.ร.ทุ.ร. ทุ.ร. ทุ.ร. ทุ.ร. 2569

ขั้นตอน	รายการ	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงการดำเนินการและติดตามรายงานผล											
			2568			2569								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
เตรียมการ	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ	ผกก.	/	/	/	/	/	/	/					
	ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล	ผกก.	/	/	/	/	/	/	/					
	ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน	ทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/	/					
นำเข้าข้อมูล	กรอบข้อมูลพื้นฐานในระบบ ITAP ของ ป.ป.ช.	ส.ต.อ.พัชรฯ							/					
	เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)บนเว็บไซต์ สถานี	ส.ต.อ.พัชรฯ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
ติดตามผล	ติดตามตรวจสอบและรายงานผลการ ดำเนินการ	ธุรการทุกฝ่าย							/	/	/	/		

1

ผนวก ก. : กำหนดมาตรการการรายงานผลการและการกำกับติดตามผลการขับเคลื่อน ITAP

กรอบการรายงานผลและการกำกับติดตามแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สก.กบ.น.ทุ.ร.ทุ.ร. ทุ.ร. ทุ.ร. ทุ.ร. 2569

ตัวชี้วัด	รายการ	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงการดำเนินการและติดตามรายงานผล											
			2568			2569								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การพัฒนา ยกระดับการ ให้บริการ One Stop Service	จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้า การดำเนินคดี	ธุรการฝ่าย อำนวยการ			/	/	/	/	/					
	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ				/	/	/	/	/					
	ป้ายประชาสัมพันธ์				/	/	/	/	/					
	ภาพป้าย No Gift Policy				/	/	/	/	/					
	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download				/	/	/	/	/					
	คู่มือการให้บริการ				/	/	/	/	/					
	ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการ ให้บริการประชาชน				/	/	/	/	/					

2

ผนวก ก. : กำหนดมาตรการการรายงานผลการและการกำกับติดตามผลการขับเคลื่อน ITAP

กรอบการรายงานผลและการกำกับติดตามด้านการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	รายการ	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงการดำเนินการและติดตามรายงานผล											
			2568			2569								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	ธุรการทุกฝ่าย							/	/	/	/		
	การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง								/	/	/	/		
	การใช้อำนาจ								/	/	/	/		
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ								/	/	/	/		
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต								/	/	/	/		

กรอบการรายงานผลและการกำกับติดตามการเชิญชวนประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	รายการ	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงการดำเนินการและติดตามรายงานผล											
			2568			2569								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
EIT	ความสุจริตในการดำเนินงาน	ทุกฝ่าย							/	/	/	/		
	ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ								/	/	/	/		

3

ผนวก ก. : กำหนดมาตรการการรายงานผลการและการกำกับติดตามผลการขับเคลื่อน ITAP

การรายงานผลการและการกำกับติดตามในต่อละหัวข้อของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	รายการ	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงการดำเนินการและติดตามรายงานผล											
			2568			2569								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
OIT	O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ธุรการอำนวยการ			/	/	/	/						
	O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ธุรการอำนวยการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
	O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ธุรการทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/	/	/	/			
	O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ธุรการทุกฝ่าย ยกเว้นสืบสวน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
	O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	ธุรการทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
	O6 E-Service	ธุรการฝ่าย อำนวยการ, จราจร, สอบสวน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
	O7 สถิติผลการดำเนินงาน	ธุรการฝ่าย สอบสวน, จราจร, ป้องกัน ปราบปราม	/	/	/	/	/	/						
	O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ	ธุรการฝ่าย อำนวยการ			/	/	/	/	/	/	/			

4

ผนวก ก. : กำหนดมาตรการการรายงานผลการและการกำกับติดตามผลการขับเคลื่อน ITAP

ตัวชี้วัด	รายการ	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงการดำเนินการและติดตามรายงานผล											
			2568			2569								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา	ธุรการฝ่ายอำนวยการ				/	/	/						
	O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	ธุรการทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/						
	O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ธุรการฝ่ายอำนวยการ	/	/	/	/	/	/						
	O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ธุรการฝ่ายอำนวยการ			/	/	/	/						
	O13 ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ธุรการฝ่ายอำนวยการ	/	/	/	/	/	/						
	O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	หัวหน้าสถานี, ธุรการทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
	O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	สว.อ.ก., ธุรการทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/						
	O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	สว.อ.ก., ธุรการทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/						

5

ผนวก ก. : กำหนดมาตรการการรายงานผลการและการกำกับติดตามผลการขับเคลื่อน ITAP

ตัวชี้วัด	รายการ	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงการดำเนินการและติดตามรายงานผล											
			2568			2569								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สว.อ.ก., ธุรการทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/	/					
	O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สว.อ.ก., ธุรการทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/	/					

6

2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังนี้

- 1) การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- 2) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- 3) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

2.1 การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : - กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน - กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี งานอำนวยการ
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP	ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
	โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี ธุรการทุกสายงาน
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ • งานอำนวยความสะดวก • งานป้องกันปราบปราม • งานจราจร • งานสอบสวน	ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี ธุรการทุกสายงาน ยกเว้นงานสืบสวน
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ • งานอำนวยความสะดวก • งานป้องกันปราบปราม • งานจราจร • งานสืบสวน	ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี ธุรการทุกสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
	งานสอบสวน	
O6 E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ร.ต.อ.จตุรวิทย์ ศรีอุดร ร.ต.ท.สุรสิทธิ์ วงษ์ศรีแก้ว ร.ต.ต.วชิระ อุประภา ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ร.ต.ท.สุรสิทธิ์ วงษ์ศรีแก้ว ร.ต.ท.ธรรมบุญ สุขวิเศษ ด.ต.หญิง เบ็ญมาศ สุทธิธรรม จ.ส.ต.จักรพงษ์ พานนท์ ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • <u>กรณี</u> ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ร.ต.อ.หญิง นงนุช วุฒิภักดิ์ชัย ส.ต.อ.พัชระ สังข์มณี
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ด.ต.วิชัย สอนสี ส.ต.อ.พัชระ สังข์มณี
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี	ร.ต.อ.จตุรวิทย์ ศรีอุตร ร.ต.อ.หญิง นงนุช วุฒิภักดิ์ชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
รายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.ต.ชีวิน เลิศศรี ด.ต.วิชัย สอนศรี ด.ต.หญิง กรรณิการ์ มาวิน ด.ต.วีรวัฒน์ คำแสน จ.ส.ต.จักรพงษ์ พานนท์ ส.ต.อ.พัชระ สังข์มณี
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบสขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)	ด.ต.หญิง กรรณิการ์ มาวิน ส.ต.อ.พัชระ สังข์มณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
	• ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ • หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน • หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน • หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ: ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ร.ต.ต.วชิระ อุประธา ด.ต.ภูวินัย สุขุม ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีการร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่	ร.ต.ต.วชิระ อุประธา ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
	มีเรื่องร้องเรียน เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลนกนก ด.ต.ภูวินัย สุทุม ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี ส.ต.ท.นิวัฒน์ แคนศรี ธุรการทุกสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
	หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.กฤติเดช จิรโชติพัฒน์ ร.ต.อ.หญิง นงนุช วุฒิภักดิ์ชัย ส.ต.อ.พัชระ สังข์มณี ธุรการทุกสายงาน
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.กฤติเดช จิรโชติพัฒน์ ร.ต.อ.หญิง นงนุช วุฒิภักดิ์ชัย ส.ต.อ.พัชระ สังข์มณี ธุรการทุกสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
	3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1	พ.ต.ท.กฤติเดช จิรโชติพัฒน์ ร.ต.อ.หญิง นงนุช วุฒิภักดิ์ชัย ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี ธุรการทุกสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
	มาตรการ/กิจกรรม	
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.กฤติเดช จิรโชติพัฒน์ ร.ต.อ.หญิง นงนุช วุฒิภักขัย ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี ธุรการทุกสายงาน

2. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การสร้างเว็บไซต์	- ใช้เว็บไซต์เดิม https://kabinburi.prachinburi.police.go.th/ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการที่เกี่ยวข้องกับสถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรีได้อย่างสะดวกสบาย	ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	- ศึกษาและอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและวิทยากรที่เชี่ยวชาญ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์เดิมของสถานีให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยมากขึ้น - เชื่อมโยงสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, Line, หรือช่องทางอื่น ๆ กับเว็บไซต์ของสถานี เพื่อเพิ่มความสะดวกให้ประชาชนสามารถติดตามข้อมูลได้หลายช่องทาง	ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	- ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามหัวข้อ OIT ที่ ปปช.กำหนด เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน - ปรับปรุงข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ให้สอดคล้องกับเนื้อหาบนเว็บไซต์หลักของสถานี เพื่อให้มีความสัมพันธ์และอัปเดตอยู่เสมอ - ตรวจสอบและส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งานกรณีพื้นที่เต็มหรือไม่เพียงพอ	ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี
การนำเข้าข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	- รวบรวมข้อมูลตามหัวข้อ OIT ที่ ปปช.กำหนด นำเข้าข้อมูลบนเว็บไซต์สถานีตำรวจเพื่อเผยแพร่ข้อมูล - จัดการรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูล OIT ดังกล่าวบนเว็บไซต์สถานีตำรวจ ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน	ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	- นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ - IIT: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องดำเนินการวัดผลและกรอกข้อมูลให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด - EIT: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทุกสายงานต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนดำเนินการวัดผลและกรอกข้อมูลให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่แต่ละสายงานกำหนด - OIT: เชื่อมโยงลิงก์ไปยังตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ และตรวจสอบว่าข้อมูลสามารถคลิกเพื่อเข้าไปดูได้จริง	ส.ต.อ.พัชระ สังฆมณี
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานฯ และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	- ออกคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยผู้บังคับบัญชาจะมีบทบาทในการกำกับและติดตามให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูลให้หัวหน้าสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง - งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง และผู้รับผิดชอบ ในแต่ละ สายงานควรดำเนินการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระเบียบ และควบคุมการปฏิบัติตามคำสั่ง	ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	- จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการ เผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้เข้าใจขั้นตอนและข้อกำหนดในการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ - คณะทำงานขับเคลื่อน ITA โดยมี พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดล กนก และคณะมีบทบาทสำคัญในการกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลให้มีความถูกต้องและทันสมัยตลอดเวลา	พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดล กนก และคณะทำงานขับเคลื่อน ITA

3. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่ง คณะทำงานฯ และมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	- ออกคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดูแลข้อมูล การเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยผู้บังคับบัญชาจะมีบทบาทใน การกำกับและติดตามให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง - งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง และผู้รับผิดชอบ ในแต่ละ สายงานควรดำเนินการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระเบียบ และควบคุมการปฏิบัติตามคำสั่ง	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุก สายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูลให้หัวหน้าสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	- จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการ เผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้เข้าใจขั้นตอนและข้อกำหนดในการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ - คณะทำงานขับเคลื่อน ITA โดย พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดล กนก และทีมงานมีบทบาทสำคัญในการกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลให้มีความถูกต้องและทันสมัยตลอดเวลา	พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดล กนก และคณะทำงานขับเคลื่อน ITA

3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรกระบี่บุรี ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทั้งด้านระบบพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

3.1 การพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน

3.1.1 แสดงแนวปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และต้องพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาวินัยธรรม ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) โดยแสดงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจและติดตั้งบนสถานีตำรวจชั้น 2

3.1.2 แสดงแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564) ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ยึดถือปฏิบัติ

3.1.3 รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยอย่างต่อเนื่องและแสดงภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในสื่อออนไลน์ของหน่วย

3.1.4 ขับเคลื่อนการประชาสัมพันธ์ติดตั้ง “แอปพลิเคชัน ตำรวจห่วงประชาชน(POLICE CARE)” เพื่อเป็นช่องทางสำหรับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลกฎหมายคู่มือประชาชน การเตรียมเอกสารแจ้งความ การตรวจสอบข้อมูลบริการและข่าวสารอย่างครบวงจร และให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรับรู้และการใช้งานของประชาชนในวงกว้าง

3.2 การพัฒนาระดับการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	- จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ข้อมูลติดต่อประสานงานตอบข้อซักถามประชาชน อยู่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานี ติดกับจุดบริการประชาชน (One Stop Service) จัดทำแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติหน้าที่ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้	พ.ต.ท.กฤติเดช จิรโชติพัฒน์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ประชาสัมพันธ์(งาน ป้องกันปราบปราม)

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ที่เป็นปัจจุบัน ไม่ชำรุด ป้าย ประจำงานต่าง ๆ ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบ ปรับ	พ.ต.ท.กฤติเดช จิรโชติพัฒน์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.(งานอำนวยความสะดวก)
ป้ายพันธสัญญา	- จัดทำป้ายพันธสัญญา ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service ปรับปรุงให้มีความทันสมัย ไม่ชำรุดและมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.กฤติเดช จิรโชติพัฒน์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.(งานอำนวยความสะดวก)
ภาพป้าย No Gift Policy	- จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่หน้าสถานีและจุด ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อ แสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของ กำนัน	พ.ต.ท.กฤติเดช จิรโชติพัฒน์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.(งานอำนวยความสะดวก)
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือ การให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ ประชาชนทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.กฤติเดช จิรโชติพัฒน์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.(งานอำนวยความสะดวก)
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ให้บริการประชาชน	- ณ จุดบริการสถานีตำรวจ จัดบริการน้ำดื่มสำหรับ ประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการ อินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการ ติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด มีรถเข็นวีลแชร์สำหรับ ผู้ป่วย ผู้พิการ และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนทั่วไปและ สำหรับผู้ป่วยผู้พิการ ที่มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.กฤติเดช จิรโชติพัฒน์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.(งานอำนวยความสะดวก) เวรควบคุม/จนท. ประชาสัมพันธ์ดูแลความ สะอาดจุดบริการฯ



KABINBURI
PROVINCIAL POLICE STATION
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT
: ITA-2026