



2026



รายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี

KABINBURI PROVINCIAL POLICE STATION



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี ที่ ๑๓๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี และได้ กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แยกตามสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน โดยมี รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต รายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(สัณทศน์ ภูวดลกนก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกบินทร์บุรี

ภาพประกอบผลการดำเนินการสายงานอำนวยการ



พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลทนก ผกก.สภ.กบินทร์บุรี, พ.ต.ท.ภาสกร ประหยัด รอง ผกก.ป.สภ.กบินทร์บุรี, สว.อก.ฯ พร้อมงานอำนวยการทุกแผนก ประชุมชี้แจง พร้อมควบคุมกำกับดูแลการบังคับบัญชา เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย ให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การเบิกจ่ายพัสดุ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ ไม่ให้ทุจริต พร้อมดูแลทุกข์สุขของข้าราชการตำรวจในสังกัด ดำเนินการช่วยเหลือและสร้างขวัญกำลังใจอย่างต่อเนื่อง

๒. งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๓. ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	สูง สูงมาก สูง สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานีหรือหัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑. ผกก.สภ.กบินทร์บุรี จัดอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตามสมควร ๒. รอง ผกก.ป.ฯ, สวป.ฯ, สวป.(ชส.)ฯ ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ปลอ่ยแถว/เยี่ยมจุดตรวจ จุดสกัด เป็นประจำโดยมีการมอบหมายให้หัวหน้าสายตรวจเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เน้นย้ำ เรื่องการไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้พ้นจากความผิดนั้นๆ ๓. ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจผู้ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ มอบรางวัลสายตรวจที่มีผลจับกุม เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้ ๔. ควบคุมการปฏิบัติผ่านงานธุรการ ป้องกันปราบปราม ให้ทำหนังสือออกคำสั่งให้ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ของผู้บังคับบัญชา โดยเน้นย้ำการไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบผลการดำเนินการสายงานป้องกันปราบปราม



พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลกนก ผกก.สภ.กบินทร์บุรี, พ.ต.ท.ภาสกร ประหยัด รอง ผกก.ป.สภ.กบินทร์บุรี, สวป.ฯ, สวป.(ชส.)ฯ ประชุมชี้แจง ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัด พร้อมมอบรณรงค์การปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย ให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง ไม่ให้ทุจริต พร้อมดูแลทุกข์สุขของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตรวจสอบเยี่ยมข้าราชการตำรวจผู้ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ มอบรางวัลสายตรวจที่มีผลจับกุม สร้างขวัญกำลังใจอย่างต่อเนื่อง

๓. งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในคดี ๑. การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ	สูงมาก สูง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑. ผกก.สภ.กบินทร์บุรี พร้อมหัวหน้างานสอบสวน สว.(สอบสวน)ฯ เรียกจนท.ในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา-จราจร และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. กำชับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง จนท.การเงิน ตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับข้าราชการตำรวจและครอบครัว ข้าราชการตำรวจ ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๓. นำปัญหา ข้อติดขัดจากการทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการทำสำนวน เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบผลการดำเนินการสายงานสอบสวน



พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลนก ผกก.สภ.กบินทร์บุรี, พ.ต.ท.เริงกฤตยชญ์ รักชาติ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.กบินทร์บุรี หัวหน้างานสอบสวน, สว.(สอบสวน)(หน.งานคดี)ฯ, สว.(สอบสวน)ฯ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจงานสอบสวน กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา-จราจร กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. กำชับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งจนท.การเงิน ตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว เพื่อป้องกันการทุจริต สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง พร้อมดูแลทุกข์สุข มอบรางวัลผลการปฏิบัติดีเด่น สร้างขวัญกำลังใจอย่างต่อเนื่อง

๔. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้อ้างจับกุมดำเนินคดี ๓. นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก สูง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑. ผกก.สภ.กบินทร์บุรี มอบหมาย รอง ผกก.สส.ฯ หัวหน้างานสืบสวน เรียกข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน อบรมกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้ไม่ต้องรับโทษทางกฎหมาย ห้ามทุจริต ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับ ข้าราชการตำรวจและครอบครัว ข้าราชการตำรวจ ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๓. นำปัญหา ข้อติดขัดจากการทำงาน มาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดย เน้นย้ำการทำสำนวน เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบผลการดำเนินการสายงานสืบสวน



พ.ต.อ.สันทัศน์ ภูวดลกนก ผกก.สก.กบินทร์บุรี, พ.ต.ท.ชัชวาลย์ ดวงบุตร รอง ผกก.สส.สก.กบินทร์บุรี, สว.สส.ฯ ประชุมชี้แจง อบรม ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกรับสินบน ทักท้วงหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย ให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง ไม่ให้ทุจริต พร้อมดูแลทุกข์สุขของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจผู้ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ มอบรางวัลชุดปฏิบัติที่มีผลจับกุมดีเด่น สร้างขวัญกำลังใจอย่างต่อเนื่อง

๕. งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร ๑. ตรวจพบการกระทำ ความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒. ออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอดถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑. ผกก.สภ.กบินทร์บุรี มอบหมายให้ รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ อบรมปล่อยแถวข้าราชการตำรวจสายงานจราจร เน้นย้ำการประพฤติตนให้เป็นสุภาพบุรุษจราจรช่วยเหลือประชาชน และกำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจครอบครัวของข้าราชการตำรวจ เพื่อสอบถามปัญหาข้อติดขัดในสายงานจราจร เป็นประจำ ๓. การนำปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเพื่อทราบ และจัดให้มีคณะทำงานเฝ้าติดตามปัญหานั้นๆ และได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตจากการประพฤติดมิชอบ ทั้งในและนอกหน้าที่ของข้าราชการตำรวจสายงานจราจร

ภาพประกอบผลการดำเนินการสายงานจราจร



พ.ต.อ.สัมพันธ์ ภูวดลกนก ผกก.สภ.กบินทร์บุรี, พ.ต.ท.ภาสกร ประหยัด รอง ผกก.ป.สภ.กบินทร์บุรี, สว.๑ ปฏิบัติหน้าที่ สว.จร.๑ ประชุมชี้แจง อบรม ปล่อยแถวข้าราชการตำรวจสายงานจราจร เน้นย้ำการประพฤติตนให้เป็นสุภาพบุรุษจราจรช่วยเหลือประชาชน และกำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตในสายงาน พร้อมสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย ให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง ไม่ให้เกิดการทุจริต พร้อมดูแลทุกข์สุขของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจผู้ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ มอบรางวัลสายตรวจจราจรที่มีผลการปฏิบัติดีเด่น สร้างขวัญกำลังใจอย่างต่อเนื่อง



สถานีตำรวจภูธรkabınบุรี

KABINBURI PROVINCIAL POLICE STATION

